

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2013

RJ - PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO SEBASTIÃO DO ALTO

CNPJ : **28645786000113**

SIAFI : **985905**

Cadastro de

Nome do Plano : **Plano Previdenciário**

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	31/12/2012
Data-Base:	1/12/2012
Descrição da População Coberta:	Servidores do Plano Previdenciário, conforme plano de custeio estabelecido pela Lei Municipal nº 647/2013

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base
Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	PUC
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RCC	UC
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	UC
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	PUC
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	UC
	Auxílio-doença	CAP	UC
	Salário-maternidade	CAP	UC
	Auxílio-reclusão	CAP	UC
	Salário-família	CAP	UC

* Regime Financeiro
RCC = Repartição de Capitais de Cobertura
RS = Repartição Simples
CAP = Capitalização

** Método de Financiamento
UC = Crédito Unitário
PUC = Crédito Unitário Projetado
PNI = Prêmio Nivelado Individual
IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 - Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00

Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Desconsiderados
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido **	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez ***	alvaro
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	Tábua de Experiência

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

** Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

*** Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

QUADRO 3 - Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	11.468.356,25	
Valor Atual dos Salários Futuros	37.711.356,79	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	9.157.198,15	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	3.246.883,62	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	3.246.883,62	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	7.322.149,33	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	+ 16.127.074,68	

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

Regime de Repartição	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) = 73.975,64	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) = 901.365,62	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a	

213 Qtd. de caracteres

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	11,00	0,00
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

Observações

O valor da alíquota para despesas administrativas no valor de 2,00% já está incluído no Custo Normal do Ente Público. Como o custo normal calculado é inferior a alíquota vigente foi considerado o mínimo permitido por lei, que é de 11%.

265 Qtd. de caracteres

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	14,32	0,00
Aposentadoria por Invalidez	1,18	0,00
Pensão por Morte de Segurado Ativo	1,54	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	1,26	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,05	0,00
Auxílio Doença	0,00	0,00
Salário Maternidade	0,00	0,00
Auxílio Reclusão	0,00	0,00
Salário Família	0,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições **	FRA	FRA

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 - Estatísticas

	Quantidade	Remuneração Média	Idade Média
--	------------	-------------------	-------------

Situação da População Coberta	(R\$) *					
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	265	1	794,09	1.274,00	33	44
Aposentados por Tempo de Contribuição	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Idade						
Aposentados Compulsória						
Aposentados por Invalidez	0	0	0,00	0,00	0	0
Pensionistas	0	0	0,00	0,00	0	0

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2013	1.295.575,42	55.411,03	12.708.520,64
2014	1.373.921,58	19.900,90	14.062.541,32
2015	1.459.010,35	-7.988,02	15.529.539,68
2016	1.550.776,14	-37.588,14	17.117.903,96
2017	1.649.707,55	-54.882,81	18.822.494,32
2018	1.755.479,64	-66.189,61	20.644.163,57
2019	1.868.125,06	-79.188,18	22.591.476,82
2020	1.988.137,30	-89.392,68	24.669.006,79
2021	2.115.768,73	-152.091,58	26.936.867,11
2022	2.254.602,48	-237.857,08	29.429.326,67
2023	2.406.669,41	-288.739,20	32.124.735,27
2024	2.570.643,56	-336.985,40	35.032.364,23
2025	2.747.052,17	-378.303,33	38.157.719,73
2026	2.935.527,35	-441.529,46	41.534.776,54
2027	3.138.774,07	-515.133,11	45.188.683,72
2028	3.316.758,17	-468.783,01	48.974.224,91
2029	3.500.441,16	-423.942,78	52.898.608,84
2030	3.727.705,48	-450.625,52	57.076.939,84
2031	3.966.691,39	-453.736,70	61.497.367,94
2032	4.224.163,99	-463.932,64	66.185.464,57
2033	4.484.681,57	-443.645,68	71.113.791,81
2034	4.704.216,38	-285.359,19	76.103.367,38
2035	4.930.582,88	-133.789,95	81.167.740,21
2036	5.206.942,85	-98.767,12	86.473.450,18
2037	5.492.989,18	-40.470,59	92.006.909,96
2038	5.788.362,50	43.723,20	97.751.549,25
2039	6.098.688,64	120.624,21	103.729.613,68
2040	6.428.378,97	173.140,61	109.984.852,04
2041	6.778.158,01	222.228,32	116.540.781,74
2042	7.146.027,32	282.415,00	123.404.394,06
2043	7.529.669,33	355.116,80	130.578.946,58
2044	7.928.328,20	434.403,53	138.072.871,25
2045	8.353.313,39	496.973,25	145.929.211,39
2046	8.809.627,41	534.979,84	154.203.858,97
2047	9.288.760,16	578.795,35	162.913.823,78
2048	9.794.477,78	624.672,39	172.083.629,17
2049	10.332.333,72	660.188,63	181.755.774,26
2050	10.905.346,46	683.614,97	191.977.505,74
2051	11.518.650,34	690.603,82	202.805.552,27
2052	12.168.333,14	696.442,27	214.277.443,13
2053	12.856.646,59	700.957,06	226.433.132,66
2054	13.585.987,96	704.044,36	239.315.076,25

2055	14.358.904,58	705.566,36	252.968.414,47
2056	15.178.104,87	705.372,80	267.441.146,54
2057	16.046.468,79	703.316,31	282.784.299,01
2058	16.967.057,94	699.257,30	299.052.099,66
2059	17.943.125,98	693.134,23	316.302.091,40
2060	18.978.125,48	684.844,47	334.595.372,42
2061	20.075.722,34	674.279,92	353.996.814,84
2062	21.239.808,89	661.434,26	374.575.189,48
2063	22.474.511,37	646.327,75	396.403.373,10
2064	23.784.202,39	628.908,64	419.558.666,84
2065	25.173.520,01	609.238,50	444.122.948,36
2066	26.647.376,90	587.492,00	470.182.833,26
2067	28.210.970,00	563.828,22	497.829.975,04
2068	29.869.798,50	538.410,34	527.161.363,21
2069	31.629.681,79	511.427,89	558.279.617,11
2070	33.496.777,03	483.141,08	591.293.253,06
2071	35.477.595,18	453.914,10	626.316.934,14
2072	37.579.016,05	424.033,86	663.471.916,33
2073	39.808.314,98	393.717,73	702.886.513,58
2074	42.173.190,81	363.301,38	744.696.403,02
2075	44.681.784,18	333.024,15	789.045.163,05
2076	47.342.709,78	303.056,64	836.084.816,19
2077	50.165.088,97	273.723,65	885.976.181,52
2078	53.158.570,89	245.238,33	938.889.514,07
2079	56.333.370,84	217.835,53	995.005.049,39
2080	59.700.302,96	191.767,30	1.054.513.585,05
2081	63.270.815,10	167.118,06	1.117.617.282,09
2082	67.057.036,93	143.908,39	1.184.530.410,62
2083	71.071.824,64	122.410,38	1.255.479.824,89
2084	75.328.789,49	102.759,82	1.330.705.854,56
2085	79.842.351,27	84.992,15	1.410.463.213,68
2086	84.627.792,82	69.237,83	1.495.021.768,67
2087	89.701.306,12	55.356,84	1.584.667.717,96

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

Parecer Atuarial

Este Parecer Atuarial é referente ao Plano Previdenciário, conforme definido na Legislação Municipal.

A base de dados utilizada na avaliação atuarial possui qualidade suficiente para a realização dos cálculos atuariais. É recomendável dar prosseguimento às medidas já adotadas visando o controle das informações, inclusive o controle de óbitos e invalidez. Foram utilizados, para este estudo, os dados dos servidores da Prefeitura Municipal de São Sebastião do Alto e da Câmara Municipal de São Sebastião do alto.

A Lei Municipal nº 647/2013 de 17 de maio de 2013, no Art 1º, segrega a população em duas massas:

- **Plano Financeiro, Composto por todos os inativos e pensionistas com data de início de benefício anterior à data de publicação desta Lei e pelos servidores ativos com data de posse em cargo efetivo neste município até a data de 31 de Dezembro de 2010 e seus respectivos dependentes. Após a publicação desta lei não haverá ingresso de novos segurados neste Plano.**

● **Plano Previdenciário, Composto pelos servidores ativos com data de posse em cargo efetivo neste município a partir do dia 1º de janeiro de 2011 e seus respectivos dependentes.**

A taxa de crescimento salarial foi calculada a partir do salário médio por faixa etária e por tempo na Prefeitura, a partir do qual foi traçada uma linha de tendência através de um modelo de regressão linear, levando em consideração a expectativa de inflação nos próximos 5 anos como sendo de 4,5%. A taxa real de crescimento salarial por faixa etária encontrada foi de -2,7517%, enquanto a taxa por tempo na Prefeitura encontrada foi de

-2,9173%. Ambas as taxas são inferiores à taxa mínima aceita de 1,00% ao ano definida na Legislação Federal. Por este motivo, foi aplicada a taxa mínima de 1,00% ao ano.

A Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios foi considerada como 0,0% ao ano. Os benefícios que têm seu reajuste pelas regras de paridade têm a mesma taxa média esperada de crescimento dos salários. Como a estimativa da taxa real anual de crescimento salarial é um valor negativo, o valor da Taxa Anual de Crescimento Real dos Benefícios destes benefícios foi considerado 0,0%. Os benefícios que não se enquadram nas regras de paridade de reajuste têm seus valores evoluídos conforme a inflação. Por este motivo seu crescimento real é zero.

A taxa real anual de juros adotada equivale a 6,00% a.a. conforme Política de Investimentos do Fundo Municipal de Previdência de São Sebastião do Alto, estando dentro do limite máximo permitido pela legislação federal.

A rentabilidade do plano teve um retorno de 24,71%, o que representou 196,58% da meta atuarial. A meta atuarial de investimentos é composta pelo valor do INPC e juros de 6,00% a.a., foi calculada no valor de 12,57% no exercício de 2012.

Os cálculos foram realizados considerando a existência de Patrimônio Líquido no valor de R\$ 11.468.356,25. A

Compensação previdenciária a receber foi estimada em R\$ 7.322.149,33, cujo valor foi limitado a 10% das obrigações do plano, de acordo com o § 5º do Art. 11 da Portaria MPS nº 403/2008.

As Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder têm o valor de R\$ 2.663.430,90. As Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos têm o valor nulo. As Reservas Matemáticas têm o valor de R\$ 2.663.430,90. O Superávit Atuarial é de R\$ 16.127.074,68. O Patrimônio Líquido somado à expectativa de receitas de Compensação Previdenciária cobre 705,50% das Reservas Matemáticas.

Foi encontrado o custo mensal de 20,37% sobre a folha dos servidores ativos, já descontadas as contribuições de inativos e pensionistas e utilizando o Método PUC. Este custo é composto pelo Custo Normal de 18,37%, Custo Suplementar nulo e despesa Administrativa de 2,00%.

Na análise comparativa com a base de dados utilizada na Avaliação Atuarial anterior houve o aumento da folha mensal dos segurados ativos em 22,49%, a quantidade de segurados ativos teve redução de 5,69%. Na folha mensal dos inativos houve aumento de 38,22% e aumento da quantidade em 15,69% e os pensionistas tiveram um aumento de folha na ordem de 24,51% e um aumento na quantidade de 10,64%, em relação ao anterior.

O resultado passou de Déficit para Superávit Atuarial, devido a alterações no Plano de Custeio promovidas pela Lei Municipal n

° 647/2013.

Idade média projetada, por sexo, verificada na avaliação atuarial para a aposentadoria programada dos servidores válidos, conforme quadros a seguir:

Aposentadoria - Todos os Servidores

Não Professores - Masculino 62

Não Professores - Feminino 57

Professores - Masculino 55

Professores - Feminino 53

Aposentadoria - Servidores Ativos do Plano Previdenciário

Não Professores - Masculino 60

Não Professores - Feminino 57

Professores - Masculino -

Professores - Feminino 53

A evolução das provisões matemáticas foi calculada conforme as orientações de Preenchimento do DRAA que constam no site do MPS. De acordo com as formulações definidas para o cálculo da evolução das provisões matemáticas foi possível chegar aos valores que seguem na tabela abaixo.

Evolução das Reservas Matemáticas com Benefícios

Concedidos

Mês (2012) Valor Atual dos Benefícios Futuros Valor Atual das Contribuições Futuras Reserva Matemática – Benefícios

Concedidos

1 - - -

2 - - -

3 - - -

4 - - -

5 - - -

6 - - -

7 - - -

8 - - -

9 - - -

10 - - -

11 - - -

12 - - -

Evolução das Reservas Matemáticas com Benefícios a Conceder

Mês (2012) Valor Atual dos Salários Futuros Valor Atual dos Benefícios Futuros Valor Atual das Contribuições Futuras - Ente Valor Atual das Contribuições Futuras - Servidores Reserva Matemática – Benefícios a Conceder

**1 37.636.241,74 9.198.090,44 3.237.879,86 3.237.879,86
2.722.330,72**

**2 37.561.126,69 9.238.982,73 3.228.876,10 3.228.876,10
2.781.230,54**

**3 37.486.011,64 9.279.875,03 3.219.872,34 3.219.872,34
2.840.130,35**

**4 37.410.896,59 9.320.767,32 3.210.868,57 3.210.868,57
2.899.030,17**

**5 37.335.781,54 9.361.659,62 3.201.864,81 3.201.864,81
2.957.929,99**

**6 37.260.666,49 9.402.551,91 3.192.861,05 3.192.861,05
3.016.829,81**

7	37.185.551,44	9.443.444,20	3.183.857,29	3.183.857,29
	3.075.729,62			
8	37.110.436,39	9.484.336,50	3.174.853,53	3.174.853,53
	3.134.629,44			
9	37.035.321,34	9.525.228,79	3.165.849,77	3.165.849,77
	3.193.529,26			
10	36.960.206,29	9.566.121,09	3.156.846,00	3.156.846,00
	3.252.429,08			
11	36.885.091,25	9.607.013,38	3.147.842,24	3.147.842,24
	3.311.328,89			
12	36.809.976,20	9.647.905,67	3.138.838,48	3.138.838,48
	3.370.228,71			

Evolução das Reservas Matemáticas Totais

Mês (2012) Valor Atual da Compensação Financeira - a Receber

Valor Atual da Compensação Financeira - a Pagar Reserva

Matemática

1	7.342.712,29	-	2.722.330,72
2	7.363.275,26	-	2.781.230,54
3	7.383.838,22	-	2.840.130,35
4	7.404.401,18	-	2.899.030,17
5	7.424.964,15	-	2.957.929,99
6	7.445.527,11	-	3.016.829,81
7	7.466.090,07	-	3.075.729,62
8	7.486.653,03	-	3.134.629,44
9	7.507.216,00	-	3.193.529,26
10	7.527.778,96	-	3.252.429,08
11	7.548.341,92	-	3.311.328,89
12	7.568.904,89	-	3.370.228,71

A tábua de mortalidade utilizada neste estudo foi a IBGE-2010, elaborada pelo IBGE, respeitando assim o limite estabelecido pela Portaria MPS nº 403/2008.

As hipóteses biométricas utilizadas neste estudo compreendem as Tábuas de Probabilidades de Mortalidade Geral (IBGE-2010), de Mortalidade de Inválidos (IBGE-2010), de entrada em invalidez permanente e de morbidez (Álvaro Vindas), enquanto as hipóteses financeiras são compostas pela Taxa de Inflação (INPC), Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos (taxa de juros de 6% a.a.), Taxa Real Anual de Crescimento Salarial (1% a.a.), Taxa Real Anual de Crescimento do Benefício (0% a.a.) e Taxa de Despesas Administrativas (2,00%).

Conforme a Nota Técnica Atuarial, os benefícios de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria por Idade, Aposentadoria Compulsória e Pensão por Morte de Inativos são financiados pelo Regime Financeiro de Capitalização, sendo utilizado o Método Agregado. Já os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte de Ativos são financiados pelo Regime de Capitais de Cobertura.

Diante destes resultados, não é necessário que o Plano de Custeio seja alterado para garantir a solvência do Plano de Benefícios.

Os resultados apresentados neste documento são sensíveis a variações de hipótese e da base cadastral. Alterações futuras nas experiências observadas, como crescimento salarial, taxa real anual de retorno de investimentos, índices de mortalidade e invalidez e regras de concessão de benefícios implicarão em alterações substanciais nos resultados atuariais. Por este motivo o plano de previdência deverá sofrer acompanhamento

com realização de Avaliações Atuariais ao menos uma vez por ano.

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Julio Machado Passos**

MIBA: **1275**

CPF: **08229085730**

Correio eletrônico: **julio@vpasolucoes.com.br**

Telefone: **(021) 2481804**

Data: **24/7/2014**

Assinatura: _____

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Leonardo Braulino Barros Latini**

Cargo: **Diretor Presidente**

CPF: **81056214791**

Correio eletrônico: **prevalto@ssalto.rj.gov.br**

Telefone: **(022) 25591311**

Data: **24/7/2014**

Assinatura: _____

Avisos:

- O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório
- O campo "Auxílio Doença" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Salário Maternidade" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Auxílio Reclusão" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Salário Família" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Taxa de Juros Real" deve ter valor maior que 0 e menor que 6
- O campo "Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano" deve ser maior que 0
- O valor da "Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade" deve ser igual ao valor da "Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano"
- O campo "Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) - Repartição" é facultativo e não foi preenchido
- O preenchimento do campo "Valor Atual do Resultado Atuarial - Capitalização" é obrigatório
- O campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) - Repartição" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder) - Repartição" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Despesas" do ano 2015 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
- O campo "Despesas" do ano 2016 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
- O campo "Despesas" do ano 2017 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
- O campo "Despesas" do ano 2018 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
- O campo "Despesas" do ano 2019 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
- O campo "Despesas" do ano 2020 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
- O campo "Despesas" do ano 2021 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
- O campo "Despesas" do ano 2022 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
- O campo "Despesas" do ano 2023 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero

O campo "Despesas" do ano 2024 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
O campo "Despesas" do ano 2025 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
O campo "Despesas" do ano 2026 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
O campo "Despesas" do ano 2027 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
O campo "Despesas" do ano 2028 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
O campo "Despesas" do ano 2029 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
O campo "Despesas" do ano 2030 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
O campo "Despesas" do ano 2031 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
O campo "Despesas" do ano 2032 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
O campo "Despesas" do ano 2033 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
O campo "Despesas" do ano 2034 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
O campo "Despesas" do ano 2035 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
O campo "Despesas" do ano 2036 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
O campo "Despesas" do ano 2037 da Projeção Atuarial não pode ser menor ou igual a zero
Foi selecionado regime de Capitalização e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - Capitalização" não foi preenchido
Foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) - Repartição" não foi preenchido
Foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos) - Repartição" não foi preenchido
Foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios concedidos) - Repartição" não foi preenchido
Foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios concedidos) - Repartição" não foi preenchido
Foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a conceder) - Repartição" não foi preenchido
Foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a conceder) - Repartição" não foi preenchido
Foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Receber - Repartição" não foi preenchido
Foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - Repartição" não foi preenchido
O Benefício "Auxílio-doença" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido
O Benefício "Salário-maternidade" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido
O Benefício "Auxílio-reclusão" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido
O Benefício "Salário-família" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido

Fechar