

# Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2013

## RJ - PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO SEBASTIÃO DO ALTO

CNPJ : **28645786000113**

SIAFI : **985905**

Cadastro de

Nome do Plano : **Plano Financeiro**

### QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

#### 1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	<b>31/12/2012</b>
Data-Base:	<b>1/12/2012</b>
Descrição da População Coberta:	<b>Servidores do Plano Financeiro, conforme plano de custeio estabelecido pela Lei Municipal nº 647/2013</b>

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base  
Data-Base: data de extração das informações cadastrais

#### 1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
<b>Sim</b>	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>RS</b>	<b>UC</b>
<b>Sim</b>	Aposentadoria por Invalidez	<b>RS</b>	
<b>Sim</b>	Pensão por Morte de segurado Ativo	<b>RS</b>	
<b>Sim</b>	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>RS</b>	
<b>Sim</b>	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	<b>RS</b>	
	Auxílio-doença	<b>RS</b>	
	Salário-maternidade	<b>RS</b>	
	Auxílio-reclusão	<b>RS</b>	
	Salário-família	<b>RS</b>	

\* Regime Financeiro  
RCC = Repartição de Capitais de Cobertura  
RS = Repartição Simples  
CAP = Capitalização

\*\* Método de Financiamento  
UC = Crédito Unitário  
PUC = Crédito Unitário Projetado  
PNI = Prêmio Nivelado Individual  
IEN = Idade de Entrada Normal

### QUADRO 2 - Hipóteses

#### 2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	<b>0,00</b>
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	<b>1,00</b>

Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	<b>0,00</b>
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	<b>0,00</b>
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	<b>100,00</b>
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	<b>100,00</b>

## 2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	<b>Desconsiderados</b>
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	<b>Outros</b>
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	<b>Outros</b>
Tábua de Mortalidade de Inválido **	<b>Outros</b>
Tábua de Entrada em Invalidez ***	<b>alvaro</b>
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	<b>Tábua de Experiência</b>

\* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

\*\* Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

\*\*\* Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

## QUADRO 3 - Resultados

### 3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	<b>0,00</b>	
Valor Atual dos Salários Futuros	<b>94.351.250,79</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)		<b>172.523.050,53</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)		<b>39.121.977,13</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)		<b>0,00</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)		<b>64.883,29</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)		<b>10.378.637,59</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)		<b>10.378.637,59</b>
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber		<b>0,00</b>
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit		<b>- 0,00</b>

\* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

### Observações

Por se tratar de um Plano Financeiro, cujo regime é de Repartição Simples, não existe superávit ou déficit atuarial, pois qualquer insuficiência financeira será coberta pelo Tesouro Municipal. Logo o resultado atuarial é de R\$ 0,00 (zero).

261 Qtd. de caracteres

### 3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Servidor Ativo	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Servidor Aposentado	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Pensionista	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	<b>FRA</b>	<b>FRA</b>

Observações

498 Qtd. de caracteres

\* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

\*\* Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

### 3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>17,40</b>	<b>0,00</b>
Aposentadoria por Invalidez	<b>0,66</b>	<b>0,00</b>
Pensão por Morte de Segurado Ativo	<b>0,87</b>	<b>0,00</b>
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>2,97</b>	<b>0,00</b>
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	<b>0,10</b>	<b>0,00</b>
Auxílio Doença	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Salário Maternidade	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Auxílio Reclusão	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Salário Família	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Base de Incidência das Contribuições **	<b>FRA</b>	<b>FRA</b>

\* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

\*\* Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

## QUADRO 4 - Estatísticas

	Remuneração Média
--	-------------------

Situação da População Coberta	Quantidade		(R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	<b>154</b>	<b>177</b>	<b>1.479,50</b>	<b>1.686,22</b>	<b>45</b>	<b>47</b>
Aposentados por Tempo de Contribuição	<b>31</b>	<b>19</b>	<b>1.548,37</b>	<b>1.392,28</b>	<b>59</b>	<b>73</b>
Aposentados por Idade						
Aposentados Compulsória						
Aposentados por Invalidez	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>1.281,41</b>	<b>871,10</b>	<b>50</b>	<b>64</b>
Pensionistas	<b>40</b>	<b>12</b>	<b>830,52</b>	<b>1.249,24</b>	<b>57</b>	<b>54</b>

\* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

### QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2013	<b>2.051,79</b>	<b>2.051,79</b>	<b>0,00</b>
2014	<b>2.227,74</b>	<b>2.227,74</b>	<b>0,00</b>
2015	<b>2.381,18</b>	<b>2.381,18</b>	<b>0,00</b>
2016	<b>2.561,28</b>	<b>2.561,28</b>	<b>0,00</b>
2017	<b>2.691,83</b>	<b>2.691,83</b>	<b>0,00</b>
2018	<b>2.831,05</b>	<b>2.831,05</b>	<b>0,00</b>
2019	<b>2.982,35</b>	<b>2.982,35</b>	<b>0,00</b>
2020	<b>3.087,57</b>	<b>3.087,57</b>	<b>0,00</b>
2021	<b>3.496,73</b>	<b>3.496,73</b>	<b>0,00</b>
2022	<b>4.003,09</b>	<b>4.003,09</b>	<b>0,00</b>
2023	<b>4.462,16</b>	<b>4.462,16</b>	<b>0,00</b>
2024	<b>4.960,91</b>	<b>4.960,91</b>	<b>0,00</b>
2025	<b>5.218,33</b>	<b>5.218,33</b>	<b>0,00</b>
2026	<b>5.427,18</b>	<b>5.427,18</b>	<b>0,00</b>
2027	<b>5.672,55</b>	<b>5.672,55</b>	<b>0,00</b>
2028	<b>5.913,57</b>	<b>5.913,57</b>	<b>0,00</b>
2029	<b>6.158,57</b>	<b>6.158,57</b>	<b>0,00</b>
2030	<b>6.296,65</b>	<b>6.296,65</b>	<b>0,00</b>
2031	<b>6.373,85</b>	<b>6.373,85</b>	<b>0,00</b>
2032	<b>6.452,80</b>	<b>6.452,80</b>	<b>0,00</b>
2033	<b>6.477,61</b>	<b>6.477,61</b>	<b>0,00</b>
2034	<b>6.453,16</b>	<b>6.453,16</b>	<b>0,00</b>
2035	<b>6.448,82</b>	<b>6.448,82</b>	<b>0,00</b>
2036	<b>6.460,71</b>	<b>6.460,71</b>	<b>0,00</b>
2037	<b>6.401,14</b>	<b>6.401,14</b>	<b>0,00</b>
2038	<b>6.292,75</b>	<b>6.292,75</b>	<b>0,00</b>
2039	<b>6.171,58</b>	<b>6.171,58</b>	<b>0,00</b>
2040	<b>6.059,81</b>	<b>6.059,81</b>	<b>0,00</b>
2041	<b>5.940,64</b>	<b>5.940,64</b>	<b>0,00</b>
2042	<b>5.794,54</b>	<b>5.794,54</b>	<b>0,00</b>
2043	<b>5.605,97</b>	<b>5.605,97</b>	<b>0,00</b>
2044	<b>5.420,85</b>	<b>5.420,85</b>	<b>0,00</b>
2045	<b>5.231,08</b>	<b>5.231,08</b>	<b>0,00</b>
2046	<b>5.021,76</b>	<b>5.021,76</b>	<b>0,00</b>
2047	<b>4.803,78</b>	<b>4.803,78</b>	<b>0,00</b>
2048	<b>4.577,16</b>	<b>4.577,16</b>	<b>0,00</b>
2049	<b>4.348,61</b>	<b>4.348,61</b>	<b>0,00</b>
2050	<b>4.118,98</b>	<b>4.118,98</b>	<b>0,00</b>
2051	<b>3.888,87</b>	<b>3.888,87</b>	<b>0,00</b>
2052	<b>3.659,32</b>	<b>3.659,32</b>	<b>0,00</b>

2053	<b>3.431,70</b>	<b>3.431,70</b>	<b>0,00</b>
2054	<b>3.206,07</b>	<b>3.206,07</b>	<b>0,00</b>
2055	<b>2.983,13</b>	<b>2.983,13</b>	<b>0,00</b>
2056	<b>2.764,87</b>	<b>2.764,87</b>	<b>0,00</b>
2057	<b>2.552,00</b>	<b>2.552,00</b>	<b>0,00</b>
2058	<b>2.344,79</b>	<b>2.344,79</b>	<b>0,00</b>
2059	<b>2.144,58</b>	<b>2.144,58</b>	<b>0,00</b>
2060	<b>1.952,65</b>	<b>1.952,65</b>	<b>0,00</b>
2061	<b>1.769,45</b>	<b>1.769,45</b>	<b>0,00</b>
2062	<b>1.595,61</b>	<b>1.595,61</b>	<b>0,00</b>
2063	<b>1.431,71</b>	<b>1.431,71</b>	<b>0,00</b>
2064	<b>1.278,19</b>	<b>1.278,19</b>	<b>0,00</b>
2065	<b>1.134,67</b>	<b>1.134,67</b>	<b>0,00</b>
2066	<b>1.001,44</b>	<b>1.001,44</b>	<b>0,00</b>
2067	<b>878,90</b>	<b>878,90</b>	<b>0,00</b>
2068	<b>766,84</b>	<b>766,84</b>	<b>0,00</b>
2069	<b>664,76</b>	<b>664,76</b>	<b>0,00</b>
2070	<b>572,35</b>	<b>572,35</b>	<b>0,00</b>
2071	<b>489,41</b>	<b>489,41</b>	<b>0,00</b>
2072	<b>415,67</b>	<b>415,67</b>	<b>0,00</b>
2073	<b>350,42</b>	<b>350,42</b>	<b>0,00</b>
2074	<b>292,87</b>	<b>292,87</b>	<b>0,00</b>
2075	<b>242,66</b>	<b>242,66</b>	<b>0,00</b>
2076	<b>199,24</b>	<b>199,24</b>	<b>0,00</b>
2077	<b>162,13</b>	<b>162,13</b>	<b>0,00</b>
2078	<b>130,85</b>	<b>130,85</b>	<b>0,00</b>
2079	<b>104,50</b>	<b>104,50</b>	<b>0,00</b>
2080	<b>82,27</b>	<b>82,27</b>	<b>0,00</b>
2081	<b>63,88</b>	<b>63,88</b>	<b>0,00</b>
2082	<b>48,99</b>	<b>48,99</b>	<b>0,00</b>
2083	<b>36,97</b>	<b>36,97</b>	<b>0,00</b>
2084	<b>27,37</b>	<b>27,37</b>	<b>0,00</b>
2085	<b>19,79</b>	<b>19,79</b>	<b>0,00</b>
2086	<b>13,91</b>	<b>13,91</b>	<b>0,00</b>
2087	<b>9,53</b>	<b>9,53</b>	<b>0,00</b>

#### **QUADRO 6 - Parecer Atuarial**

**Parecer Atuarial Este Parecer Atuarial é referente ao Plano Financeiro, conforme definido na Legislação Municipal. A base de dados utilizada na avaliação atuarial possui qualidade suficiente para a realização dos cálculos atuariais. É recomendável dar prosseguimento às medidas já adotadas visando o controle das informações, inclusive o controle de óbitos e invalidez. Foram utilizados, para este estudo, os dados dos servidores da Prefeitura Municipal de São Sebastião do Alto. A melhoria na qualidade dos dados possibilitou melhor identificação do valor dos benefícios dos pensionistas. A Lei Municipal nº 647 de 17 de maio de 2013, no Art. 1º, segrega a população em duas massas: • Plano Financeiro - Os segurados ativos, inativos, seus dependentes e os respectivos pensionistas cujos servidores tenham ingressado nos órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, inclusive nas autarquias e fundações, até 31 de dezembro de 2010, e pelos aposentados e pensionistas que entrarem em benefício até a data da publicação da Lei. • Plano Previdenciário, os segurados ativos, inativos, seus dependentes e os respectivos pensionistas cujos servidores tenham ingressado nos órgão dos Poderes**

**Executivo e Legislativo, inclusive nas autarquias e fundações, a partir de 01 de janeiro de 2011. A taxa de crescimento salarial foi calculada a partir do salário médio por faixa etária e por tempo na Prefeitura, a partir do qual foi traçada uma linha de tendência através de um modelo de regressão linear, levando em consideração a expectativa de inflação nos próximos 5 anos como sendo de 4,5%. A taxa real de crescimento salarial por faixa etária encontrada foi de -2,7517%, enquanto a taxa por tempo na Prefeitura encontrada foi de -2,9173%. Ambas as taxas são inferiores à taxa mínima aceita de 1,00% ao ano definida na Legislação Federal. Por este motivo, foi aplicada a taxa mínima de 1,00% ao ano. A Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios foi considerada como 0,0% ao ano. Os benefícios que têm seu reajuste pelas regras de paridade têm a mesma taxa média esperada de crescimento dos salários. Como a estimativa da taxa real anual de crescimento salarial é um valor negativo, o valor da Taxa Anual de Crescimento Real dos Benefícios destes benefícios foi considerado 0,0%. Os benefícios que não se enquadram nas regras de paridade de reajuste têm seus valores evoluídos conforme a inflação. Por este motivo seu crescimento real é zero. No Plano Financeiro o cálculo é estruturado pelo regime financeiro de Repartição Simples, por isso não possui Déficit ou Superávit Atuarial, a taxa de juros utilizada tem valor de 0%. Os cálculos foram realizados considerando a inexistência de Patrimônio Líquido. As Despesas com Benefícios Concedidos têm o valor de R\$ 39.057.093,85 as Despesas com Benefícios a Conceder têm o valor de R\$ 163.726.136,75. A compensação previdenciária é nula, pois ela foi integralmente repassada ao Plano Previdenciário. Na análise comparativa com a base de dados utilizada na Avaliação Atuarial anterior houve o aumento da folha mensal dos segurados ativos em 22,49%, a quantidade de segurados ativos teve redução de 5,69%. Na folha mensal dos inativos houve aumento de 38,22% e aumento da quantidade em 15,69% e os pensionistas tiveram um aumento de folha na ordem de 24,51% e um aumento na quantidade de 10,64%, em relação ao anterior. O tempo anterior de contribuição para o RGPS foi estimado em 2.974 dias. Idade média projetada, por sexo, verificada na avaliação atuarial para a aposentadoria programada dos servidores válidos, conforme o quadro a seguir: Servidores Ativos do Plano Financeiro Não Professores - Masculino 62 Não Professores - Feminino 57 Professores - Masculino 55 Professores - Feminino 53 Todos os Servidores Não Professores - Masculino 62 Não Professores - Feminino 57 Professores - Masculino 55 Professores - Feminino 53 A tábua de mortalidade utilizada neste estudo foi a IBGE-2010, elaborada pelo IBGE, respeitando assim o limite estabelecido pela Portaria MPS nº 403/2008. As hipóteses biométricas utilizadas neste estudo, compreendem as Tábuas de Probabilidades de Mortalidade Geral (IBGE-2010), de Mortalidade de Inválidos (IBGE-2010), de entrada em invalidez permanente e de morbidez (Álvaro Vindas), enquanto as hipóteses financeiras são compostas pela Taxa de Inflação (INPC), Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos (taxa de juros de 0% a.a.), Taxa Real Anual de Crescimento Salarial (1% a.a.), Taxa Real Anual de Crescimento do Benefício (0% a.a.) e Taxa de Despesas Administrativas (2,00%). Conforme a Nota Técnica Atuarial, os benefícios de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria por Idade, Aposentadoria Compulsória, Pensão por Morte de Inativos são financiado pelo Regime de Capitalização. E os benefícios de Aposentadoria por**

**Invalidez e Pensão por Morte de Ativos são financiados pelo Regime de Repartição de Capitais de Cobertura. Os resultados apresentados neste documento são sensíveis a variações de hipótese e da base cadastral. Alterações futuras nas experiências observadas, como crescimento salarial, taxa real anual de retorno de investimentos, índices de mortalidade e invalidez e regras de concessão de benefícios implicarão em alterações substanciais nos resultados atuariais. Por este motivo o plano de previdência deverá sofrer acompanhamento com realização de Avaliações Atuariais ao menos uma vez por ano.**

## QUADRO 7 - Certificado

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

### 7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Julio Machado Passos**

MIBA: **1275**

CPF: **08229085730**

Correio eletrônico: **julio@vpasolucoes.com.br**

Telefone: **(021) 24831804**

Data: **24/7/2014**

Assinatura: \_\_\_\_\_

**Certifico** para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

### 7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Leonardo Braulino Barros Latini**

Cargo: **Diretor Presidente**

CPF: **81056214791**

Correio eletrônico: **prevalto@ssalto.rj.gov.br**

Telefone: **(022) 25591311**

Data: **24/7/2014**

Assinatura: \_\_\_\_\_

### Avisos:

O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório

O campo "Auxílio Doença" é facultativo e não foi preenchido

O campo "Salário Maternidade" é facultativo e não foi preenchido

O campo "Auxílio Reclusão" é facultativo e não foi preenchido

O campo "Salário Família" é facultativo e não foi preenchido

O campo "Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) - Capitalização" é facultativo e não foi preenchido

O preenchimento do campo "Valor Atual do Resultado Atuarial - Capitalização" é obrigatório

O campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) - Capitalização" é facultativo e não foi preenchido

O campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder) - Capitalização" é facultativo e não foi preenchido

Foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - Repartição" não foi preenchido

O Benefício "Auxílio-doença" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido

O Benefício "Salário-maternidade" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido

O Benefício "Auxílio-reclusão" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido

O Benefício "Salário-família" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido

Fechar