

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2014

RJ - PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO SEBASTIÃO DO ALTO

CNPJ : **28645786000113**

SIAFI : **985905**

Cadastro de

Nome do Plano : **Plano Financeiro**

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

<p>Data da Avaliação: 31/12/2013 Data-Base: 1/12/2013</p> <p>Descrição da População Coberta:</p>

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base
 Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	UC
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RS	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RS	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RS	
	Auxílio-doença	RS	
	Salário-maternidade	RS	
	Auxílio-reclusão	RS	
	Salário-família	RS	

* Regime Financeiro
 RCC = Repartição de Capitais de Cobertura
 RS = Repartição Simples
 CAP = Capitalização

** Método de Financiamento
 UC = Crédito Unitário
 PUC = Crédito Unitário Projetado
 PNI = Prêmio Nivelado Individual
 IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 - Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	0,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Desconsiderados
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido **	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez ***	alvaro
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.
 ** Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC
 *** Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

QUADRO 3 - Resultados

3.1 Valores

	Valores da avaliação atuarial em R\$ *
--	--

Campos	Benefícios - Regime de	
	Capitalização	Repartição
Ativo do Plano	0,00	
Valor Atual dos Salários Futuros	91.099.022,35	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	164.030.790,23	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	48.182.872,82	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	514.068,17	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	10.020.892,46	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	10.020.892,46	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	21.221.366,31	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	- 182.160.725,21	

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

Por se tratar de um Plano de repartição simples não existe déficit, o valor presente dos aportes é do Tesouro Municipal.

380 Qtd. de caracteres

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	11,00	0,00
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

Observações

500 Qtd. de caracteres

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos
 FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados
 FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas
 FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas
 FPA = Folha de Proventos dos aposentados
 FPP = Folha de proventos dos pensionistas
 FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	138,50	0,00
Aposentadoria por Invalidez	5,49	0,00
Pensão por Morte de Segurado Ativo	6,73	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	22,35	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,80	0,00
Auxílio Doença	0,00	0,00
Salário Maternidade	0,00	0,00
Auxílio Reclusão	0,00	0,00
Salário Família	0,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições **	FRA	FRA

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos
 FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados
 FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas
 FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas
 FPA = Folha de Proventos dos aposentados
 FPP = Folha de proventos dos pensionistas
 FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino

Ativos	144	166	1.536,18	1.708,48	45	48
Aposentados por Tempo de Contribuição	34	21	1.649,40	2.437,16	60	72
Aposentados por Idade						
Aposentados Compulsória						
Aposentados por Invalidez	3	6	1.396,74	1.016,77	51	64
Pensionistas	43	12	823,60	678,00	57	55

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2014	2.396.507,25	2.396.507,25	0,00
2015	2.612.568,00	2.612.568,00	0,00
2016	2.759.058,83	2.759.058,83	0,00
2017	2.827.058,06	2.827.058,06	0,00
2018	2.927.898,81	2.927.898,81	0,00
2019	3.054.870,68	3.054.870,68	0,00
2020	3.147.735,74	3.147.735,74	0,00
2021	3.257.236,91	3.257.236,91	0,00
2022	3.405.696,25	3.405.696,25	0,00
2023	3.638.389,48	3.638.389,48	0,00
2024	3.997.855,25	3.997.855,25	0,00
2025	4.286.820,10	4.286.820,10	0,00
2026	4.527.960,64	4.527.960,64	0,00
2027	4.768.458,83	4.768.458,83	0,00
2028	4.992.379,56	4.992.379,56	0,00
2029	5.311.839,42	5.311.839,42	0,00
2030	5.493.222,39	5.493.222,39	0,00
2031	5.511.801,29	5.511.801,29	0,00
2032	5.539.434,70	5.539.434,70	0,00
2033	5.569.154,94	5.569.154,94	0,00
2034	5.552.619,32	5.552.619,32	0,00
2035	5.544.655,93	5.544.655,93	0,00
2036	5.547.614,89	5.547.614,89	0,00
2037	5.482.412,23	5.482.412,23	0,00
2038	5.381.955,25	5.381.955,25	0,00
2039	5.266.052,68	5.266.052,68	0,00
2040	5.146.949,06	5.146.949,06	0,00
2041	5.027.770,55	5.027.770,55	0,00
2042	4.892.577,36	4.892.577,36	0,00
2043	4.719.644,18	4.719.644,18	0,00
2044	4.554.076,22	4.554.076,22	0,00
2045	4.383.505,29	4.383.505,29	0,00
2046	4.191.059,05	4.191.059,05	0,00
2047	3.991.915,61	3.991.915,61	0,00
2048	3.786.991,32	3.786.991,32	0,00
2049	3.579.617,50	3.579.617,50	0,00
2050	3.370.493,10	3.370.493,10	0,00
2051	3.160.394,20	3.160.394,20	0,00
2052	2.951.082,90	2.951.082,90	0,00
2053	2.743.931,87	2.743.931,87	0,00
2054	2.539.153,82	2.539.153,82	0,00
2055	2.338.004,22	2.338.004,22	0,00
2056	2.142.266,23	2.142.266,23	0,00
2057	1.952.909,49	1.952.909,49	0,00
2058	1.770.755,99	1.770.755,99	0,00
2059	1.596.689,47	1.596.689,47	0,00
2060	1.431.481,80	1.431.481,80	0,00
2061	1.275.772,57	1.275.772,57	0,00
2062	1.130.052,85	1.130.052,85	0,00
2063	994.769,72	994.769,72	0,00
2064	870.137,88	870.137,88	0,00
2065	755.690,92	755.690,92	0,00
2066	651.681,70	651.681,70	0,00
2067	558.124,91	558.124,91	0,00
2068	474.535,96	474.535,96	0,00
2069	400.179,30	400.179,30	0,00
2070	334.650,54	334.650,54	0,00
2071	277.596,26	277.596,26	0,00
2072	228.405,35	228.405,35	0,00
2073	186.281,17	186.281,17	0,00
2074	150.512,69	150.512,69	0,00
2075	120.522,94	120.522,94	0,00
2076	95.584,39	95.584,39	0,00
2077	75.034,61	75.034,61	0,00
2078	58.315,73	58.315,73	0,00

2079	44.675,74	44.675,74	0,00
2080	33.544,30	33.544,30	0,00
2081	24.733,85	24.733,85	0,00
2082	17.911,79	17.911,79	0,00
2083	12.661,85	12.661,85	0,00
2084	8.671,90	8.671,90	0,00
2085	5.723,26	5.723,26	0,00
2086	3.629,58	3.629,58	0,00
2087	2.226,15	2.226,15	0,00
2088	1.296,74	1.296,74	0,00

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

Parecer Atuarial Este Parecer Atuarial é referente ao Plano Financeiro, conforme definido na Legislação Municipal. A base de dados utilizada na avaliação atuarial possui qualidade suficiente para a realização dos cálculos atuariais. É recomendável dar prosseguimento às medidas já adotadas visando o controle das informações, inclusive o controle de óbitos e invalidez. Foram utilizados, para este estudo, os dados dos servidores dos Poderes Executivo e Legislativo do Município de São Sebastião do Alto, São consideradas componentes do Plano de Custeio todas as fontes de receitas do Regime Próprio de Previdência Social. O plano em vigência foi estabelecido pela Lei nº 647/2013, que segregou os segurados em dois Planos de Benefícios. • Plano Financeiro é composto por inativos e pensionistas que entraram em benefício até 17 de maio de 2013 e servidores ativos com data de posse em cargo efetivo neste município até a data de 31 de dezembro de 2010 e seus respectivos dependentes. • Plano Previdenciário Abrange os servidores ativos com data de posse em cargo efetivo neste município a partir do dia 1º de janeiro de 2011 e seus respectivos dependentes. No Plano Financeiro o cálculo é estruturado pelo regime financeiro de Repartição Simples, por isso não possui Déficit ou Superávit Atuarial, a taxa de juros utilizada tem valor de 0%. Os cálculos foram realizados considerando a inexistência de Patrimônio Líquido por se tratar de Plano Financeiro. As Despesas com Benefícios Concedidos têm o valor de R\$ 47.668.804,65, as Despesas com Benefícios a Conceder têm o valor de R\$ 155.713.286,87. A compensação previdenciária é de R\$ 21.221.366,31, cujo valor foi limitado a 10% das obrigações do plano, de acordo com o § 5º do Art. 11 da Portaria MPS nº 403/2008. Na análise comparativa com a base de dados utilizada na Avaliação Atuarial anterior houve o aumento da folha mensal dos segurados ativos em 7,98%, a quantidade de segurados ativos teve aumento de 7,54%. Na folha mensal dos inativos houve aumento de 60,22% e aumento da quantidade em 20,34% e os pensionistas tiveram uma redução de folha na ordem de 5,45% e um aumento na quantidade de 11,54%, em relação ao anterior. O RPPS informou o tempo anterior de contribuição para o RGPS de cada servidor. As hipóteses biométricas utilizadas neste estudo, compreendem as Tábuas de Probabilidades de Mortalidade Geral (IBGE-2011), de Mortalidade de Inválidos (IBGE-2011), de entrada em invalidez permanente e de morbidez (Álvaro Vindas), enquanto as hipóteses financeiras são compostas pela Taxa de Inflação (INPC), Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos (taxa de juros de 0% a.a.), Taxa Real Anual de Crescimento Salarial (1% a.a.), Taxa Real Anual de Crescimento do Benefício (0% a.a.) e Taxa de Despesas Administrativas (2,00%). Conforme a Nota Técnica Atuarial, os benefícios de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria por Idade, Aposentadoria Compulsória, Pensão por Morte de Inativos, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte de Ativos, Salário-família, Salário-maternidade, Auxílio-doença e Auxílio-reclusão são financiados pelo Regime de Repartição Simples. Os resultados apresentados neste documento são sensíveis a variações de hipótese e da base cadastral. Alterações futuras nas experiências observadas, como crescimento salarial, taxa real anual de retorno de investimentos, índices de mortalidade e invalidez e regras de concessão de benefícios implicarão em alterações substanciais nos resultados atuariais. Por este motivo o plano de previdência deverá sofrer acompanhamento com realização de Avaliações Atuariais ao menos uma vez por ano. A seguir constam tabelas conforme exigências do Ministério da Previdência Social: I - INFORMAÇÕES PRIORITÁRIAS CONFORME INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO DO DRAA 2014.

PLANO FINANCEIRO (EM REPARTIÇÃO)
RPPS/UF:

F.1.) Idade hipotética adotada na avaliação:

Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino	0
Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino	0
Justificativa Técnica:	
O RPPS informou o o tempo anterior de contribuição dos servidores.	

F.2.) Idade média projetada para a aposentadoria programada:

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Masculino	63
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Feminino	58
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculino	55
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminino	52

F.3.) Crescimento da remuneração dos servidores:

Taxa média anual real de crescimento da remuneração nos últimos três anos	1,00%
Justificativa Técnica:	
A taxa de crescimento salarial foi calculada a partir do salário médio por faixa etária e por tempo na Prefeitura, a partir do qual foi traçada uma linha de tendência através de um modelo de	

regressão linear, levando em consideração a expectativa de inflação nos próximos 5 anos como sendo de 4,5%. A taxa real de crescimento salarial por faixa etária encontrada foi de -3,0484%, enquanto a taxa por tempo na Prefeitura encontrada foi de -2,5316%. Ambas as taxas são inferiores à taxa mínima aceita de 1,00% ao ano definida na Legislação Federal. Por este motivo, foi aplicada a taxa mínima de 1,00% ao ano.

F.4.) Crescimento dos benefícios do plano:

Taxa média anual real de crescimento dos benefícios verificada na análise dos benefícios	0,00%
Justificativa Técnica:	
A Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios foi considerada como 0,0% ao ano. Os benefícios que têm seu reajuste pelas regras de paridade têm a mesma taxa média esperada de crescimento dos salários. Como a estimativa da taxa real anual de crescimento salarial é um valor negativo, o valor da Taxa Anual de Crescimento Real dos Benefícios destes benefícios foi considerado 0,0%. Os benefícios que não se enquadram nas regras de paridade de reajuste têm seus valores evoluídos conforme a inflação. Por este motivo seu crescimento real é zero.	

F.5.) Projeção das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses, a partir da data da avaliação (instante zero), em consonância com a planificação contábil.:

F.5.1. Plano Financeiro / Repartição - Benefícios Concedidos:

Mês k	227210100	227210101	227210102	227210103	227210104	227210105	227210106	227210107
0	47.668.804,65	48.182.872,82	0,00	432.444,25	81.623,91	0,00	0,00	
1	47.619.957,56	48.132.618,28	0,00	431.161,49	81.499,23	0,00	0,00	
2	47.571.110,48	48.082.363,75	0,00	429.878,73	81.374,54	0,00	0,00	
3	47.522.263,39	48.032.109,21	0,00	428.595,96	81.249,86	0,00	0,00	
4	47.473.416,30	47.981.854,67	0,00	427.313,20	81.125,17	0,00	0,00	
5	47.424.569,21	47.931.600,14	0,00	426.030,44	81.000,49	0,00	0,00	
6	47.375.722,13	47.881.345,60	0,00	424.747,67	80.875,80	0,00	0,00	
7	47.326.875,04	47.831.091,06	0,00	423.464,91	80.751,12	0,00	0,00	
8	47.278.027,95	47.780.836,53	0,00	422.182,15	80.626,43	0,00	0,00	
9	47.229.180,86	47.730.581,99	0,00	420.899,38	80.501,74	0,00	0,00	
10	47.180.333,78	47.680.327,45	0,00	419.616,62	80.377,06	0,00	0,00	
11	47.131.486,69	47.630.072,92	0,00	418.333,85	80.252,37	0,00	0,00	
12	47.082.639,60	47.579.818,38	0,00	417.051,09	80.127,69	0,00	0,00	

2.2.7.2.1.01.00 - PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

2.2.7.2.1.01.01 - APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS

2.2.7.2.1.01.02 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS

2.2.7.2.1.01.03 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS

2.2.7.2.1.01.04 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS

2.2.7.2.1.01.05 - (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS

2.2.7.2.1.01.06 - (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS

2.2.7.2.1.01.07 - (-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA

F.5.2. Plano Financeiro / Repartição - Benefícios a Conceder:

Mês k	227210200	227210201	227210202	227210203	227210204	227210205	227210206
0	155.713.286,87	163.223.752,86	3.755.233,00	3.755.233,00	0,00		
1	155.863.075,03	163.298.814,64	3.717.869,80	3.717.869,80	0,00	0,00	
2	156.012.863,19	163.373.876,41	3.680.506,61	3.680.506,61	0,00	0,00	
3	156.162.651,35	163.448.938,19	3.643.143,42	3.643.143,42	0,00	0,00	
4	156.312.439,51	163.523.999,97	3.605.780,23	3.605.780,23	0,00	0,00	

5	156.462.227,68	163.599.061,74	3.568.417,03	3.568.417,03	0,00	0,00	
6	156.612.015,84	163.674.123,52	3.531.053,84	3.531.053,84	0,00	0,00	
7	156.761.804,00	163.749.185,29	3.493.690,65	3.493.690,65	0,00	0,00	
8	156.911.592,16	163.824.247,07	3.456.327,45	3.456.327,45	0,00	0,00	
9	157.061.380,33	163.899.308,85	3.418.964,26	3.418.964,26	0,00	0,00	
10	157.211.168,49	163.974.370,62	3.381.601,07	3.381.601,07	0,00	0,00	
11	157.360.956,65	164.049.432,40	3.344.237,87	3.344.237,87	0,00	0,00	
12	157.510.744,81	164.124.494,18	3.306.874,68	3.306.874,68	0,00	0,00	

2.2.7.2.1.02.00 - PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER

2.2.7.2.1.02.01 - APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS

2.2.7.2.1.02.02 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS

2.2.7.2.1.02.03 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS

2.2.7.2.1.02.04 - (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS

2.2.7.2.1.02.05 - (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS

2.2.7.2.1.02.06 - (-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA

II - INFORMAÇÕES ADICIONAIS:

--

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Julio Machado Passos**

MIBA: **1275**

CPF: **08229085730**

Correio eletrônico: **julio@vpasolucoes.com.br**

Telefone: **(021) 24831804**

Data: **11/9/2014**

Assinatura: _____

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Leonardo Braulino Barros Latini**

Cargo: **Diretor Presidente**

CPF: **81056214791**

Correio eletrônico: **prevalto@ssalto.rj.gov.br**

Telefone: **(022) 25591311**

Data: **11/9/2014**

Assinatura: _____

Avisos:

- O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório
- O campo "Auxílio Doença" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Salário Maternidade" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Auxílio Reclusão" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Salário Família" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano" deve ser maior que 0
- O valor da "Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade" deve ser igual ao valor da "Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano"
- O campo "Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) - Capitalização" é facultativo e não foi preenchido
- O preenchimento do campo "Valor Atual do Resultado Atuarial - Capitalização" é obrigatório
- O campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) - Capitalização" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder) - Capitalização" é facultativo e não foi preenchido
- Foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - Repartição" não foi preenchido
- O Benefício "Auxílio-doença" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido
- O Benefício "Salário-maternidade" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido
- O Benefício "Auxílio-reclusão" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido
- O Benefício "Salário-família" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido

Fechar